

サステナブル経営方針 三国株式会社

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは嘉永6年の創業より、道修町で「天産物」と共に歩んできました。私たちは「卸売業」の枠を超え、持続可能な社会の実現に貢献する企業へと変貌しています。たとえば、CO2排出量の削減および廃棄物のアップサイクルによる環境負荷の低減、人材登用、BCP策定・見直し等、事業継続性の確保に努め、これら全ての活動を通じ、世界中の健やかな暮らしを支え続けます。自然と共に、100年先も信頼されるパートナーであり続けます。

■ 経営理念

「良質な生業・原料を、適切な形でお客さまに提供する」

「目利き」が徹底し、科学的根拠に基づき安全を確認した天産物を、最適な価値（かたち）でお届けし、健やかな社会の実現に貢献します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本比率39.0%
- ✓ 総資産25億円

物的資本

- ✓ 本社・東京支店・柏原工場・千早倉庫
- ✓ 多様なエキス製造設備

人的資本

- ✓ 女性を含む多様なプロフェッショナル人材
- ✓ 高い専門性・技術力を有するベテラン職人

知的資本

- ✓ 170余年に及ぶ経験と実績
- ✓ 自社独自のエキス製造工程・ノウハウ

関係資本

- ✓ 大手製薬メーカーとの強固な取引関係
- ✓ 協力会社とのパートナーシップ

環境負荷低減と
資源循環の高度化

- ✓ 生業残渣の有効資源化および食品飼料用途への転用推進
- ✓ 再生可能エネルギーの積極的な活用
- ✓ 高効率照明への段階的な切替
- ✓ CO2排出量の可視化と削減計画の策定による環境負荷低減の推進

- ✓ 生業残渣の有効活用率100%を維持し、2027年度までに食品飼料用途への転用を開始
- ✓ 工場のグリーン電力利用率100%（毎年達成）
- ✓ 全拠点の照明をLED化（2027年度まで）
- ✓ 製造拠点のCO2排出量の可視化および排出削減計画を策定（2027年度まで）



心身の健康を支える
職場環境の整備

- ✓ 従業員の健康保持・増進の取組強化
- ✓ 休暇取得によるワークライフバランスの実現
- ✓ 業務効率化と生産性向上による長時間労働の抑制
- ✓ 安全管理の徹底による事故の未然防止

- ✓ 健康経営優良法人の認定を取得（2027年度まで）
- ✓ 年間休日125日以上（毎年達成）
- ✓ 月平均の残業時間5時間以内（毎年達成）
- ✓ 重大な労災事故の発生0件（毎年達成）



人材の多様性と
能力開発の推進

- ✓ 性別に捉われない人材の登用
- ✓ 女性の専門人材の育成
- ✓ 多能工化による柔軟な生産体制の構築
- ✓ 資格取得支援を通じた専門人材の育成
- ✓ 働きがいのある賃金水準の維持・向上

- ✓ 女性管理職の比率20%以上（毎年達成）
- ✓ 女性の専門職を1名輩出（2029年度まで）
- ✓ 従業員多能工化率50%以上（2030年度まで）
- ✓ 業務で有効な資格取得者3名創出（毎年達成）
- ✓ 成果に応じた賃金体系を再整備（2030年度まで）



持続可能な事業基盤と
パートナーシップによる価値創造

- ✓ 取引先との連携強化を通じた持続可能なサプライチェーンの構築
- ✓ 品質管理体制の徹底による信頼性の維持・向上

- ✓ パートナーシップ構築宣言を実施し、パートナー企業との関係を維持
- ✓ 品質に関する重大なクレーム事故発生0件（毎年達成）



事業継続力と
リスク管理体制の強化

- ✓ 業務のクラウド化による情報管理と事業継続性の強化
- ✓ 全社的な法令遵守意識の向上
- ✓ 情報セキュリティ対策の徹底による情報漏えい等事故の未然防止
- ✓ 有事の際の危機対応体制の構築

- ✓ 商品および在庫・生産管理業務のクラウド化率100%（2029年度まで）
- ✓ 年2回以上、コンプライアンス研修を実施
- ✓ 情報関連事故発生件数0件（毎年達成）
- ✓ 年1回以上、BCPを見直し、防災訓練を実施

